



Comisión de Equidad de Género IBt Programa de actividades 2020

Con la finalidad de continuar con las acciones de sensibilización y promoción de la equidad de género, la Comisión de Equidad de Género del IBt tiene programadas para el 2020, las siguientes actividades:

1.- Apertura del apartado especial para la Comisión de Equidad de Género del IBt dentro de la página web del Instituto, esto con la finalidad de publicar toda la información relacionada con la Comisión.

2.- En los meses de enero y agosto, impartir pláticas relacionadas con la equidad de género y atención a los casos de violencia de género en la UNAM, dentro de las ceremonias de bienvenida a estudiantes y personal académico de nuevo ingreso.

3.- El día 11 de febrero, en conmemoración del “*Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia*”, se elaborarán infografías con la participación de algunas mujeres científicas de nuestra comunidad, así como la elaboración de un texto que invite a la reflexión de la importancia de la participación de las mujeres en este ámbito.

4.- En el marco de la celebración del *Día Internacional de la Mujer* (8 de marzo) se plantean las siguientes actividades:

- a) Viernes 6 de marzo 8:45 a 9:00 am. Toma de fotografía "Mujeres en el IBt".
Lugar: Cancha de Fútbol del IBt
Invitación a todas las mujeres del Instituto.
- b) Viernes 6 de marzo 9:30 am. Caminata dentro del Campus UAEM
Lugar de concentración: Tarima
Trayecto caminata: Circuito Universidad hacia las escaleras de Biomédicas (UAEM)
Invitación abierta a toda la comunidad. Vestimenta libre
- c) Miércoles 11 de Marzo, 12:00 hrs.
Lugar: Auditorio Francisco Bolívar Zapata.
Seminario Institucional impartido por: Mtro. en Humanidades Roberto Monroy, del Centro Interdisciplinario de Investigación en Humanidades de la UAEM.
Título de seminario: “Discurso, violencia de género y vocabulario feminista”
(Invitado de la Comisión de Equidad de Género). Invitación abierta a la comunidad



5.- Dentro del evento de *Tercer día de puertas abiertas del IBt*, que se llevará a cabo el día 27 de marzo de 2020, se programó la instalación de un espacio destinado a la Comisión de Equidad de Género para difundir las diversas acciones que se han implementado tanto en la UNAM como en el IBt para la atención a los casos de violencia y la promoción de la igualdad de género.

6.- El día lunes 19 de octubre, se llevará a cabo un segundo seminario institucional con ponente invitada de la Comisión de Equidad de Género, la Dra. Siobhan Fenella Guerrero Mc Manus.

7.- En el marco del *Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer*, (25 de noviembre), la Comisión de Equidad de Género del IBt plantea la exhibición de la película *"En el tiempo de las mariposas"*; evento únicamente planeado para la comunidad del IBt.

8.- Concretar el acondicionamiento de un espacio para lactario dentro de nuestras instalaciones.

9.- Llevar a cabo la instalación de una pantalla en la entrada principal al IBt, en la cual se pueda transmitir continuamente información de la Comisión, en este equipo se podría permitir, además, que todas aquellas Secretarías, Coordinaciones, Unidades, etc., del IBt proyecten información que sea de utilidad para toda la comunidad.

Aunado a las acciones descritas anteriormente, la Comisión de Equidad de Género, plantea llevar a cabo las siguientes actividades, para lo cual se requiere el apoyo tanto de la Dirección, Secretaría Académica y del Consejo Interno del Instituto:

- a) Atendiendo a la recomendación de la Comisión Especial de Equidad de Género del Consejo Universitario, emitida en el mes de enero del 2020, dentro del primer encuentro de Comisiones Internas de Equidad de Género (CInEG's) llevado a cabo los días 16 y 17 de enero 2020, es importante que al menos una persona integrante del Consejo Interno se integre a las sesiones de la Comisión, las cuales se llevan a cabo una vez al mes (último jueves de cada mes, generalmente a las 10:30 horas).
- b) Se propone llevar a cabo un diagnóstico que permita conocer la situación de violencia de género en nuestra comunidad, esto en concordancia con una de las líneas de acción planteadas dentro del *Documento básico para el fortalecimiento de la Política Institucional de Género de la UNAM*; este cuestionario fue diseñado por el personal del CIEG-UNAM y ya ha sido aplicado en diversas entidades y dependencias de la UNAM, el cuestionario se ha proporcionado a la Comisión, sin embargo se requiere del respaldo de las autoridades para llevar a cabo su aplicación



Instituto de Biotecnología
UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO



y gestión ante las entidades académicas especializadas para solicitar apoyo en el procesamiento de la información.

- c) Se propone también llevar a cabo una plática con el personal académico que tiene a su cargo equipos o grupos de trabajo (Líderes Académicos, Jefes de Grupo, Investigadores Departamentales, etc.), con la finalidad de explicar el Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género en la UNAM.